



MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Oggetto

Politica aziendale per la qualità e la sicurezza alimentare, la salute, la sicurezza e la privacy

Documento

A3-MI

Ind Rev.

5

Data Rev.

15/05/2017

Foglio

1/2

POLITICA AZIENDALE DELLA VIS INDUSTRIE ALIMENTARI S.p.A.

La direzione della VIS Industrie Alimentari S.p.A. persegue una politica aziendale che pone alla base delle attività e dei processi:

- la soddisfazione del cliente esterno e di tutte le parti interessate;
- il perseguimento dell'eccellenza della qualità del prodotto e del servizio;
- il miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL);
- la riservatezza nel trattamento dei dati personali;
- la sicurezza alimentare;
- il rispetto dell'ambiente;
- un comportamento socialmente corretto.

La direzione con il presente documento di politica aziendale si impegna:

- al rispetto della legislazione, delle norme, dei regolamenti, dei contratti e degli accordi applicabili al prodotto e ai processi, alla SSL (Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro), al trattamento dei dati personali, alla sicurezza alimentare;
- a considerare la qualità, la SSL, la privacy, la sicurezza alimentare ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale complessiva;
- al miglioramento continuo dei prodotti e dei processi;
- a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- alla cura della comunicazione verso il cliente e all'interno dell'organizzazione;
- a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in qualità e sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di qualità, sicurezza alimentare, SSL e trattamento dei dati;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione integrato (SGI) attuato;
- a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di qualità, SSL, privacy, sicurezza alimentare e i relativi programmi di attuazione;
- a migliorare con continuità le prestazioni dei sistemi di gestione per la qualità, la SSL, la privacy, la sicurezza alimentare.
- a rispettare l'ambiente.

La responsabilità nella gestione della qualità, della SSL e trattamento dei dati personali, riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze (per evitare che qualità, SSL, privacy, sicurezza alimentare, siano considerati competenza esclusiva di alcuni soggetti con conseguente deresponsabilizzazione degli altri e mancanza di partecipazione attiva).

I punti sopraindicati costituiscono anche il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi di qualità, SSL, privacy e sicurezza alimentare.





MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Oggetto

Politica aziendale per la qualità e la sicurezza alimentare, la salute, la sicurezza e la privacy

Documento

A3-MI

Ind Rev.

5

Data Rev.

15/05/2017

Foglio

2/2

L'impresa intende conseguire tali obiettivi attraverso:

- la continua ricerca e sviluppo sia di nuovi prodotti e il perfezionamento degli esistenti;
- Il continuo rinnovamento e miglioramento degli impianti e la loro continua manutenzione;
- addestramento e coinvolgimento del personale;
- applicazione di procedure operative definite e approvate;
- verifica dell'efficienza nell'impiego delle risorse umane ed economiche;
- analisi anomalie, reclami, non conformità, incidenti, infortuni ecc.;
- verifica della customer satisfaction;
- verifica dell'efficacia dei processi con l'identificazione delle azioni da intraprendere per il miglioramento continuo;
- selezione e collaborazione dei propri fornitori;
- applicare procedure per la tutela alimentare.
- gestione dello smaltimento differenziato dei rifiuti e utilizzo di energie rinnovabili.

VIS industrie Alimentari S.p.A. persegue un comportamento socialmente corretto e responsabile: si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori e collaboratori.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- rendendo pubblicamente accessibile alle parti interessate la politica di responsabilità sociale ed il Codice Etico;
- nominando un Rappresentante della Responsabilità Sociale che assicura l'efficacia delle politiche sociali dell'Organizzazione;
- impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale;
- garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro;
- garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale. Sono garantiti retribuzione e orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed al CCNL di categoria.

La Direzione si impegna a definire e trasmettere al personale gli obiettivi specifici nel breve e medio termine, in occasione del "Riesame della Direzione", verificandone il raggiungimento nei tempi previsti.

LA DIREZIONE

